



Groupe politique
Section Contern

Contern, le 6 juin 2015

Au Collège des Bourgmestre et Echevins
de la Commune de Contern

4, place de la Mairie
L-5310 CONTERN

Concerne: proposition de mettre deux points supplémentaires à l'ordre du jour de la réunion du conseil communal de la commune de Contern du 10 juin 2015

Monsieur le Bourgmestre,
Messieurs les Echevins,

En application de l'article 8 du règlement interne relatif à l'organisation du conseil communal le groupe politique du CSV vous prie de bien vouloir mettre à l'ordre du jour de la prochaine séance du mercredi 10 juin 2015 les points suivants et de les soumettre au vote du conseil communal:

1. Concrétisation du contrat collectif des agents du service technique de la commune.
2. Aménagement d'installations sanitaires pour le service technique
3. Engagement d'un nouveau responsable de gestion des centres culturels de la commune.

Exposé des motifs :

Ad 1. : Au début de son mandat en 2012 le collège échevinal avait mis en route une procédure de renouvellement du contrat collectif pour les agents du service technique de la commune. Suite au renouvellement de la délégation des ouvriers en 2013 et avec le concours d'un spécialiste en la matière un nouveau contrat a commencé à être élaboré, contrat dans lequel diverses revendications du personnel devraient être intégrées. Aucun texte ayant été finalisé à ce jour, nous demandons le collège échevinal de nous informer sur l'état d'avancement du contrat collectif respectivement de nous informer sur les points donnant lieu aux divergences qui ne permettraient pas de trouver un accord sur les dispositions à adopter.

Ad 2. : En raison de l'augmentation de personnel de ces dernières années les installations sanitaires disponibles pour les agents du service technique au site « um Event » sont devenues trop exiguës respectivement manquent cruellement. Sachant que la planification de la mise en œuvre de ces installations a déjà été entamée il y a quelques années et que rien n'empêche en fait son exécution, nous demandons au collège échevinal de nous fournir les raisons de cette situation intenable et de procéder dans les meilleurs délais à remédier à cet état des choses dans l'intérêt du personnel communal.

Ad 2. : Depuis quelques mois, l'agent en charge de la gestion des centres culturels a fait valoir ses droits à la retraite, droits qui lui ont été accordés suivant les règles en la matière. La date de son départ a bien été retenue et partant la vacance du poste dans les semaines à venir est bien connue. Dans un esprit de continuité et pour permettre à un successeur potentiel au poste en question de se familiariser avec la tâche qui lui incombe, il aurait été opportun d'intégrer ce nouvel agent au moins quelques mois avant le départ de la personne actuellement en charge de ce poste sensible pour les divers utilisateurs des infrastructures communales. Pour au moins éviter un passage à vide où la commune devra forcément prendre recours dans le pool des agents en service déjà occupés pour d'autres tâches importantes, nous vous demandons de procéder dans les meilleurs délais possibles au recrutement d'une personne adaptée pour ce poste essentiel pour une gestion correcte de nos divers centres culturels.

Espérant que ces propositions sont accueillies avec bienveillance et que les points sollicités peuvent être considérées nous vous prions d'agréer, Monsieur le Bourgmestre, Messieurs les Echevins, nos meilleures salutations distinguées.

Pour le groupe CSV au Conseil Communal

Marion ZOVILÉ-BRAQUET, conseiller communal